



ДЕТСКА ГРАДИНА "МИКИ МАУС"

с.гара Лакатник; ул. "Кокиче" №1; тел:0886837384; dg.miki.maus22@gmail.com;
<https://dg-lakatnik.svoqe.bg>; info-2300061@edu.mon.bg

Утвърждавам:

Гергана Лилова

Директор на ДГ "Мики Маус"

с. гара Лакатник

Заповед № 10 /18.09.2023г.

ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА



2023г.

РАЗДЕЛ I

ОБЩИ РАЗПОРЕДБИ

ПРЕДМЕТ:

Чл.1.(1) Настоящите вътрешни правила за работната заплата (ВПРЗ) регламентират организацията на работната заплата на работещите по трудово правоотношение в Детска градина „Мики Маус“-с.гара Лакатник, Община Своге и са изготвени в съответствие с:

1. Кодекс на труда (КТ);
2. Наредба за структурата и организация на работната заплата;
3. Наредба № 4 от 20.04.2017г. за нормиране и заплащане на труда;
4. Единния класификатор на длъжностите;
5. Правила за определяне на работните заплати на директорите на общинските и държавните училища, на центровете за специална образователна подкрепа, регионалните центрове за подкрепа на процеса на приобщаващото образование, на центровете за подкрепа на личностно развитие по чл. 49, ал. 3 от Закона за предучилищното и училищното образование.
6. КТД за системата на Предучилищно и училищното образование;
7. Кодекс за социално осигуряване и всички актове, уреждащи въпроси, свързани с работната заплата и нейната организация.

(2) С настоящите правила се урежда структурата, елементите, редът и начинът за определяне и изменение на месечните работни заплати на педагогическия и непедагогическия персонал в ДГ”Мики Маус”-с.гара Лакатник.

(3) Педагогическия персонал включва лицата, заемащи длъжностите: директор, помощник-директор, учител, старши учител, главен учител, учител по музика, логопед, педагог.

(4) Брутната работна заплата се състои от основна работна заплата, допълнителни трудови възнаграждения, други трудови възнаграждения.

ИЗДАВАНЕ И ИЗМЕНЕНИЕ НА ВПРЗ

Чл.2.(1) ВПРЗ се изменят и допълват по реда на тяхното приемане.

(2) ВПРЗ се изменят при промени в Кодекса на труда, Колективния трудов договор, други нормативни актове, относими към тях, в срок от седем дни от влизане в сила на измененията.

(3) ВПРЗ могат да се променят и по инициатива на страните, които ги приемат, съгласуват и утвърждават, при възникнали обективни обстоятелства за това/наличие на средства за делегираната от държавата дейност, ДГ и др.

ДЕЙСТВИЕ НА ВПРЗ

Чл.3. Настоящите ВПРЗ са в сила от 01.01.2024 год. и действат до възникване на обстоятелства по чл.2 .

Чл.4.(1) Настоящите ВПРЗ се прилагат спрямо всички учители и служители, които са на трудово правоотношение в детските градини, независимо от неговото основание, срок и съдържание.

(2) Работодателят е длъжен да доведе съдържанието на настоящите ВПРЗ и всяко тяхно изменение до знанието на учителите и служителите .

РАЗДЕЛ II

СТРУКТУРА И ОРГАНИЗАЦИЯ НА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА

РЕД И НАЧИН ЗА ФОРМИРАНЕ И ИЗПЛАЩАНЕ НА СРЕДСТВА ЗА РАБОТНА ЗАПЛАТА

Чл.5.(1) Определянето на работната заплата е в съответствие с Наредба №4 от 20.04.2017г. за нормиране и заплащане на труда.

(2) В групата на педагогическия персонал се включват следните длъжности:

1. Педагогически специалисти с ръководни функции – директор
2. Педагогически специалисти – главен учител, старши учител, учител, учител по музика

(3) В групата на непедагогическия персонал се включват длъжности, групирани в две групи:

1. Помощно-обслужващ персонал – домакин , помощник възпитатели;
2. Работници – готвач , пом.готвач , огняр, работник поддръжка.

Чл.6.(1) Директорът на детската градина изготвя щатни разписания.

(2) Длъжностното щатно разписание се утвърждава от Кмета на Общината при изготвяне и актуализация на Списък образец № 2, или при промяна в числеността на персонала.

(3) Поименното щатно разписание се утвърждава от директора и се съгласува с кмета на общината при всяка една промяна на работната заплата.

Чл.7. Индивидуалната работна заплата се изплаща един път месечно до 28 число на месеца по посочена от служителя банкова сметка или еднократно в брой на новопостъпили учители или служители.

СТРУКТУРА НА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА

Чл.8. Брутната работна заплата на учителите и служителите се състои от:

1. Основна работна заплата:
2. Допълнителни трудови възнаграждения:
 - а) изплащани по силата на Кодекса на труда:
 - б) изплащани по силата на други нормативни актове:
 - в) изплащани по силата на настоящите ВПРЗ:
 - е) изплащани по силата на индивидуалния трудов договор.
3. Други трудови възнаграждения.

ОСНОВНО ТРУДОВО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ

Чл.9. Основната работна заплата се изплаща на учителите и служителите за изпълнението на възложените трудови задачи, задължения и отговорности, присъщи за съответната длъжност при нормална продължителност на работното време и нормални условия на труд.

Чл.10.(1) Конкретните размери на индивидуалните работни заплати се определят и договарят от директора в рамките на утвърдените от първостепенния разпоредител бюджетни средства за работни заплати и се определят в индивидуалния трудов договор.

(2) Основната месечна работна заплата на учителите е възнаграждение за изпълнението на нормата преподавателска работа и другите трудови задължения, присъщи за длъжността в съответствие с уговорената в индивидуалния трудов договор продължителност на работното време.

(3) Индивидуалните основни месечни работни заплати на непедагогическия персонал при нормална продължителност на работното време се договарят в размери не по-ниски от минималната работна заплата за страната.

(4) Индивидуалният размер на минималната основна работна заплата на педагогическия персонал при пълно работно време, на

основание **чл.27, ал1** от Анекс № **Д01-192** от **10.08.2023г.** към Колективния трудов договор за системата на предучилищното и училищното образование **Д01-269** от **06.12.2022 г.**

1. За длъжност учител - 1853.00 лева

/за педагогически специалисти с висше образование и придобита образователно-квалификационна степен "магистър" или „бакалавър" по чл.42,ал.1,т.1 буква „б"от ЗВО/.

2. за длъжност старши учител - 1763.00 лева за– бакалавър, магистър, професионален бакалавър

3. за длъжност главен учител - 1831.00 лева

4. за длъжност директор – 2082.00 лева.

5. за лица със средно образование или неотговарящи на изискванията за заемане на длъжността - не по-малко от 80 % от минималната основна заплата за длъжността.

6. Конкретните размери на основните работни заплати на педагогическия персонал се определят съгласно приложение № 1 на настоящите правила.

(5) Размерът на основната заплата на непедagogическия персонал не може да бъде по-нисък от:

1. за помощник възпитател с квалификация - 858.00 лева

2. за помощник възпитател без квалификация – 819.00 лева

3. за готвач - 858.00 лева

4. за домакин- 897.00 лева.

Конкретният размер на основните работни заплати на непедagogическия персонал от 01.01.2023 г. се определя в Приложение № 2 към настоящите правила.

(6) Индивидуалните основни работни заплати на персонала в системата на народната просвета, договорени до влизане в сила на по-неблагоприятни промени не се намаляват.

(7) Размерът на основното трудово възнаграждение не може да бъде по-малък от минималната работна заплата установена за страната.

Чл.11. (1) Размерът на основното трудово възнаграждение се определя в зависимост от продължителността на работното време по индивидуалното трудово правоотношение.

(2) В случаите на непълно работно време, размерът на основното трудово възнаграждение се определя пропорционално.

ДОПЪЛНИТЕЛНИ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

Чл.12 Допълнителните трудови възнаграждения се уговарят по размер в индивидуалния трудов договор или в допълнително споразумение към него.

Чл.13 (1) Допълнителните трудови възнаграждения са с постоянен и непостоянен характер.

(2) С постоянен характер са тези допълнителни трудови възнаграждения, които се изплащат ежемесечно. Допълнителни трудови възнаграждения с постоянен характер са:

1. допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит;
2. допълнително месечно трудово възнаграждение за по-висока квалификация;
3. безплатна храна за персонала в кухните на детските градини, домакините и помощник – възпитателите в размер на **2,50** лева дневно.

(3) С непостоянен характер са тези допълнителни трудови възнаграждения, които се изплащат при възникване на конкретно посочено основание.

Чл.14 Допълнителните трудови възнаграждения на учителите и служителите са:

1. за придобит трудов стаж и професионален опит;
2. за по-висока професионално-квалификационна степен;
3. безплатна храна - на непедагогическия персонал в детските градини;
4. за изпълнение на учебни часове над минималната норма задължителна преподавателска работа/при заместване на отсъстващ учител или служител/;
5. за постигнати резултати от труда през учебната година съгласно раздел V на Наредба №4 от 20.04.2017г. за нормиране и заплащане на труда заплати в системата на народната просвета;
6. за официални празници или за началото на учебната година – при наличие на средства за съответната дейност със заповед на ПРБК.

РАЗДЕЛ III

**РЕД И НАЧИН ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ И ИЗМЕНЕНИЕ НА
ДОПЪЛНИТЕЛНИТЕ И ДРУГИ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ**

**ДОПЪЛНИТЕЛНО ТРУДОВО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ПРИДОБИТ
ТРУДОВ СТАЖ И ПРОФЕСИОНАЛЕН ОПИТ**

Чл.15 (1) За придобит трудов стаж и професионален опит на учителя и служителя се заплаща допълнително трудово възнаграждение в процент върху основната работна заплата, определена с индивидуалния трудов договор.

(2) За придобит трудов стаж и професионален опит се зачита:

1. стажът, признат по реда на Кодекса на труда за времето, през което работникът или служителят е работил и продължава да работи при същия работодател;

2. трудовия стаж на работника или служителя, придобит в друго предприятие по смисъла на § 1, т. 2 от допълнителните разпоредби на Кодекса на труда на същата, сходна или със същия характер работа, длъжност или професия;

3. времето, през което без трудово правоотношение лицата са упражнявали трудова дейност и/или професия, която е същата или сходна с работата по сключения трудов договор, и са били задължително осигурени за общо заболяване и майчинство, инвалидност поради общо заболяване, старост и смърт, трудова злополука и професионална болест и безработица или за инвалидност поради общо заболяване, старост и смърт, общо заболяване и майчинство.

(3) Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит, определен по предходната алинея, не може да бъде по-малък от 1% от основната работна заплата.

(4) За учител или служител, чието индивидуално трудово правоотношение е учредено след 01.07.2007г., за придобит трудов стаж и професионален опит се зачита:

1. целият период, натрупан от учителя до 01.07.2007 год. при настоящия и при предходни работодатели

2. натрупаният след 01.07.2007 год. трудов стаж, през който учителят или служителят е работил при един или няколко работодатели на същата, сходна или със същия характер работа, длъжност или професия.

(5) За длъжност, за която не се изисква специално образование или квалификация се признава целият трудов стаж, придобит до постъпване в детското заведение.

(6) Трудовият стаж по предходната алинея се доказва с трудова книжка, приключена от предходните работодатели на новопостъпващия учител или служител или други документи /УПЗ/ доказващи положеният трудов стаж.

(7) Правото за получаване на допълнително трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит възниква при придобит трудов стаж и професионален опит, не по-малък от една година.

(8) Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит е **1%** за всяка година придобит трудов стаж и професионален опит.

(9) Промяната по ал.8 се извършва от работодателя и се урежда с допълнително споразумение по индивидуалното трудово правоотношение.

Чл.16. Допълнителното възнаграждение за професионално квалификационна степен, свързана с изпълняваната работа се определя в следните размери:

- 1. за V-то ПКС – 30.00 лв.;**
- 2. за IV-то ПКС - 35.00 лв.;**
- 3. за III-то ПКС - 50.00 лв.;**
- 4. за II-ро ПКС - 70.00 лв.;**
- 5. за I-во ПКС - 90.00 лв.**

Чл.17.(1) На педагогическите специалисти, заместващи отсъстващ учител до 7 работни дни, извън определеното работно време за своята работа, се заплаща допълнително възнаграждение за всеки отработен астрономически час като лекторски в размер на:

- 1. за магистър, бакалавър, професионален бакалавър – 9.35 лева**
- 2. за учители със средно образование – 6.93 лева.**

(2) когато заместването попада в рамките на Националната програма „Без свободен час”, модул ”Без свободен час в детската градина” – до 10.50 лв. /включващи всички дължими осигуровки/ за реално проведен астрономически час, като заплащането се осъществява според критериите и средствата, определени в програмата.

ДРУГИ ДОПЪЛНИТЕЛНИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

Чл.18.(1) Допълнително трудово възнаграждение за участие в образователния процес и в работата по възпитанието и развитието на

децата могат да получават всички работещи по трудов договор в детска градина за официални празници или началото на учебната година – до три пъти годишно, при наличие на средства от бюджета за съответната дейност.

(2) Размерът на допълнителното възнаграждение по ал.1 се определя от първостепенния разпоредител с бюджета в рамките на средствата за фонд работна заплата.

(3) В случаи на икономии на фонд работна заплата в края на годината работодателят може да разпредели средствата за допълнително материално стимулиране в рамките на планиваните средства – до една и половина брутна заплата.

(4) Допълнителното възнаграждение се определя пропорционално на отработените дни. Отработеното време не може да бъде по-малко от един месец.

(5) При определяне на отработеното време се включват всички ползвани законоустановени платени отпуски, с изключение на времето през което лицето е било временно неработоспособно и в отпуск за отглеждане на малко дете на основание чл.163, 164 от КТ.

(6) Лицата, които работят при непълно работно време, получават процент от допълнителното трудово възнаграждение, пропорционално на отработеното време, полагащо се за съответната длъжност.

ДОПЪЛНИТЕЛНИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА ПОСТИГНАТИ за РЕЗУЛТАТИ ОТ ТРУДА НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ

Чл.19.(1) Допълнително възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година се изплаща на педагогическия персонал въз основа на оценяване по определени показатели и критерии **/диференцирано заплащане/**, приети с решение на педагогическия съвет, а при едно групните детски градини на общото събрание.

(2) Резултатите от труда на педагогическия персонал се оценяват след приключване на учебната година, но не по –късно от 15 октомври.

(3) Право на допълнително възнаграждение за постигнати резултати от труда имат педагогическите специалисти, които са в трудови

правоотношения с държавните и общинските институции /ДГ/ по ал. 1 към края на учебната година и имат действително отработени при същия работодател най - малко **124 дни** за учебната година, за която се отнася оценяването (без различните видове отпуск).

(8) Право на допълнително възнаграждение за постигнати резултати от труда имат непедagogическите специалисти, които имат действително отработени при същия работодател най-малко **152 дни** за учебната година, за която се отнася оценяването (без различните видове отпуск).

РАЗДЕЛ IV

РЕД И НАЧИН ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ И ИЗМЕНЕНИЕ НА ИНДИВИДУАЛНИТЕ РАБОТНИ ЗАПЛАТИ

Чл.20. Размерът на работната заплата на учителите и служителите се определя по взаимно съгласие на страните в индивидуалния трудов договор или в допълнително трудово споразумение.

Чл.21.(1) Размерите на основните работни заплати в **Приложение № 1** и **Приложение № 2** се променят от определена дата, когато настъпят промени по силата на нормативен акт на Министерски съвет, колективен трудов договор или вътрешен акт на работодателя.

(2) По същия ред на предходната алинея се променят и допълнителни и други възнаграждения, посочени в чл. 15 и чл. 16 от настоящите вътрешни правила.

РАЗДЕЛ V

ПРЕДСТАВИТЕЛНО И РАБОТНО ОБЛЕКЛО

Чл.22.(1) Работодателят изплаща на педагогическите специалисти, средства за представително облекло, в съответствие с Наредба №14 от 16.11.2016 г. за представителното облекло на лицата от институциите в системата на предучилищното и училищното образование, в размер на 430 лв.

(2) Работодателят осигуряват бесплатно работно облекло на работници и служители от непедagogическия персонал, в съответствие с Наредбата за безплатното работно и униформено облекло, в размер на 300 лева.

РАЗДЕЛ V

РЕД ЗА СЪБИРАНЕ, ОБРАБОТВАНЕ И СЪХРАНЯВАНЕ НА ДОКУМЕНТИТЕ, НЕОБХОДИМИ ЗА ИЗЧИСЛЯВАНЕ НА ПОЛАГАЩИТЕ СЕ БРУТНИ И НЕТНИ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

Чл.23. Длъжностното и поименно щатно разписание се изготвят от директора и се представя за утвърждаване в предвидените срокове от първостепенния разпоредител с бюджетните кредити.

Чл.24.(1) Учителите и служителите, които са в отпуск поради настъпила временна неработоспособност, са длъжни да представят болничния лист на директора до два работни дни от издаването му.

(2) Директорът описва всички болнични листове в специална тетрадка – регистър на издадените болнични листове.

Чл.25. Директорът изготвя заповедите за разрешаване на отпуски въз основа на подадени лични молби от учители или служители, или при едновременно ползване на отпуск от целия персонал.

Чл.26. В три дневен срок от промяна на работните заплати на персонала в средното образование и промяна на процента за придобит трудов стаж и професионален опит, директорът изготвя допълнителни трудови споразумения.

Чл.26. До 20-то число на месеца директорът предоставя на касиера на община Своге, всички документи, касаещи определянето на работните заплати /трудова договори, допълнителни споразумения, заповеди за отпуски, болнични листове/.

РАЗДЕЛ VI

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Настоящите ВПРЗ са в сила от **01.01.2023г.**, и действат до промяна на нормативната уредба.

§ 2. Всички работници и служители да се запознаят с настоящите ВПРЗ срещу подпис.

§ 3. Изменения и допълнения на правилата се правят по реда на приемането им.

Настоящите вътрешни правила са утвърдени от Директора на образователната институция със Заповед №10/18.09.2023г. и влизат в сила от датата на утвърждаването им.

Приложение №1

Основни работни заплати на педагогическия персонал

Брой деца	Учител	Директор	Старши учител	Главен учител
До 50	Бакалавър, Магистър - 1709.00	Бакалавър, Магистър - 2082.00	Бакалавър, Магистър - 1763.00	
			Професионален Бакалавър - 1763.00	
Над 50	Бакалавър, Магистър - 1709.00	2082.00	Бакалавър, Магистър - 1763.00	Бакалавър, Магистър - 1831.00
			Професионален Бакалавър –	

Приложение №2

Основни работни заплати на непедагогическия персонал

	Работници	Пом.-обсл.персонал
До 50	Готвач- 858.00	Домакин: 897.00
		Пом.възпитател: 819.00 Пом.възпитател./квалф./: 858.00

Приети на Педагогически съвет с Решение №7 и Протокол №1/18.09.2023г.